



## Réunion du 19 avril 2023 à Lézignan

PRÉSENTATION DES RÉFÉRENTIELS DE LA FILIÈRE  
CARROSSERIE



# **PRESENTATION DE L'ANFA**

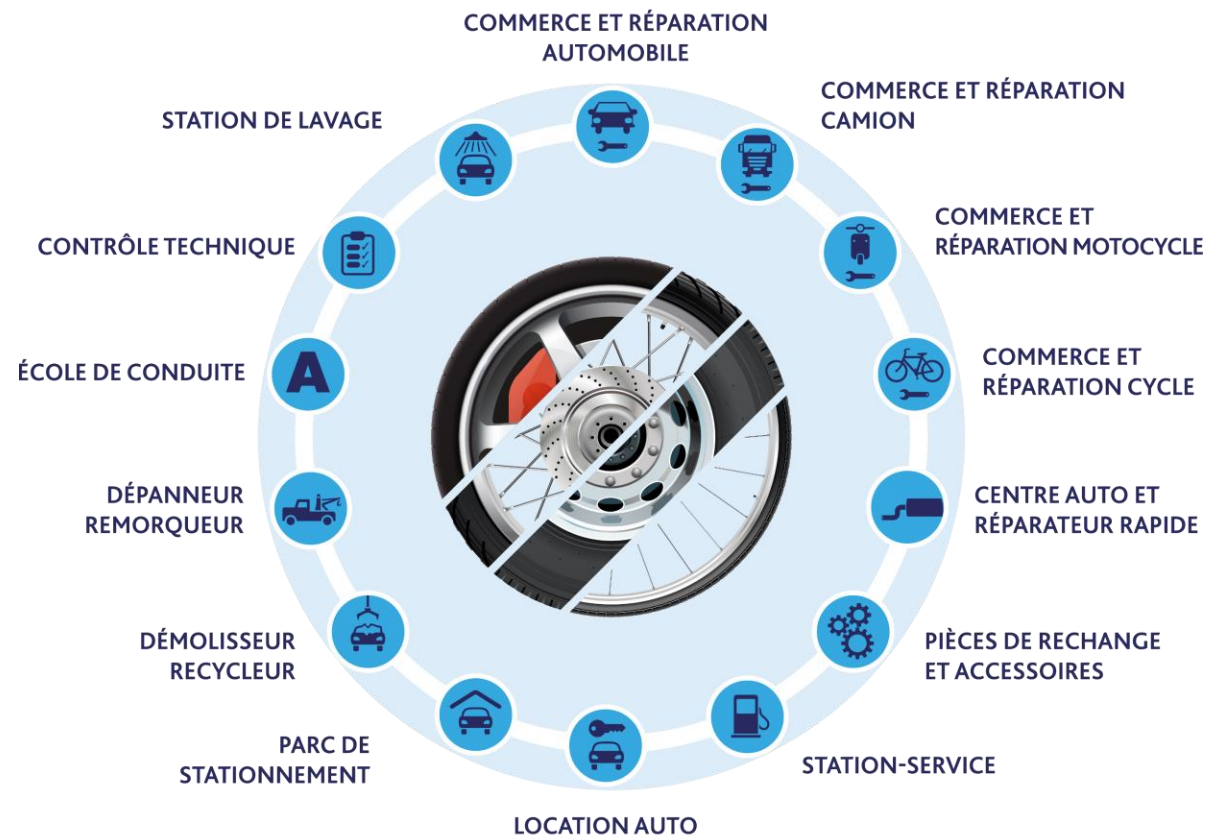


# PRESENTATION DE L'ANFA

## LA BRANCHE DES SERVICES DE L'AUTOMOBILE



La Branche des Services de l'Automobile concerne la vie du véhicule : de la sortie de l'usine jusqu'à sa démolition.



**Différents véhicules qui appartiennent à la Branche des Services de l'Automobile**





# PRESENTATION DE L'ANFA

ANFA et OPCO Mobilités



- **Anime l'Observatoire Prospectif des Métiers et Qualification**
  - Réalise une veille sur l'évolution des métiers de la branche
  - Apporte une expertise dans le cadre du développement de la GPEC de branche
- **Ingénierie de formation et des dispositifs de formation**
  - Elabore et actualise les certifications de la Branche
  - Assure le contrôle, l'organisation et le suivi des jurys de certification,
  - Aide à la rénovation des diplômes Education Nationale
- **Assure la promotion des métiers de la branche**
  - SSAM, Salons, événements, Concours métiers
  - Développe l'alternance
- **Accompagne l'appareil de formation**
  - Maintien et montée en compétences : F2F
  - Appels à projets
- **Structure l'offre de formation** au Régional et au National



- **Développer les compétences pour favoriser la compétitivité de l'entreprise**
  - Informer sur les dispositifs de formation
  - Conseiller et apporter des réponses individualisées en termes de formation
  - Financement des actions de formation
- **Développement de l'alternance**
  - Financer l'alternance et le développement des compétences
  - Anticiper l'évolution des emplois et des qualifications
  - Promouvoir et développer l'alternance

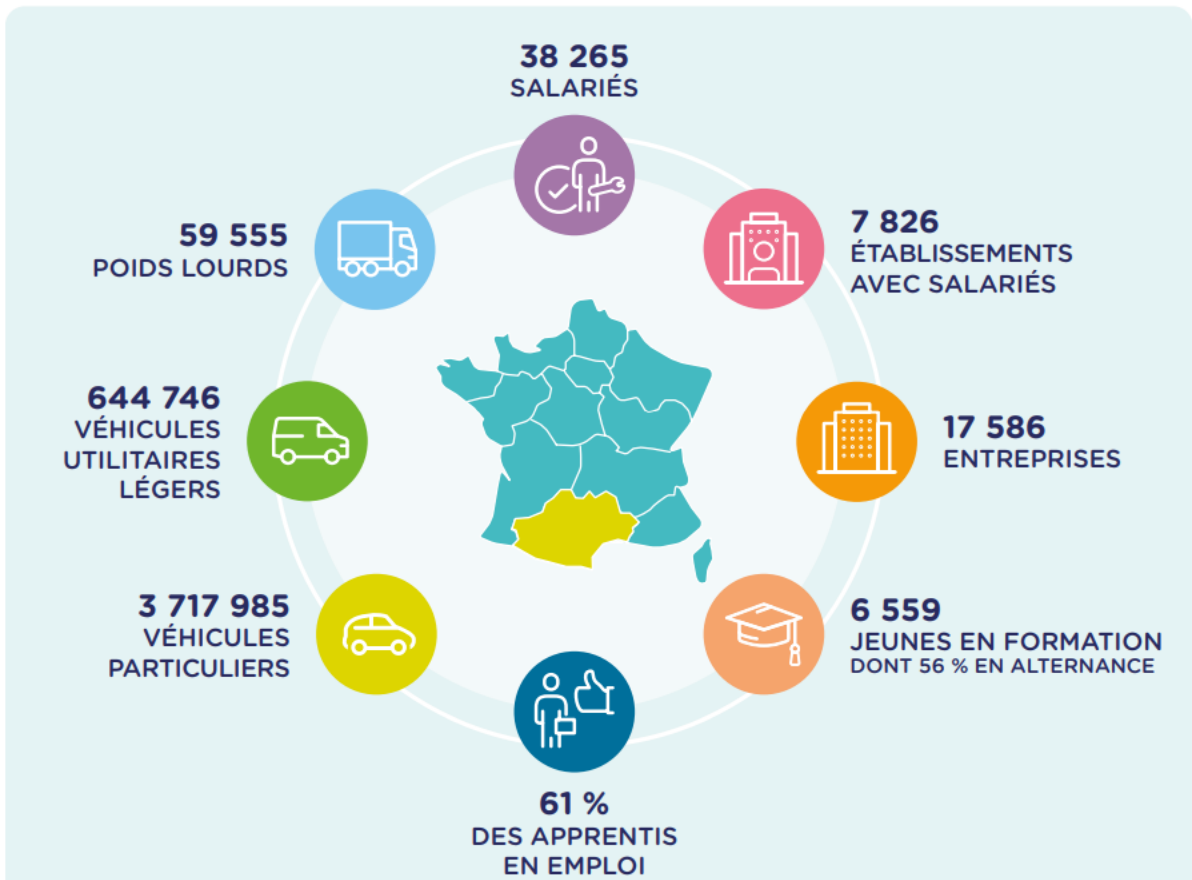


# **OCCITANIE : FOCUS REGIONAL**

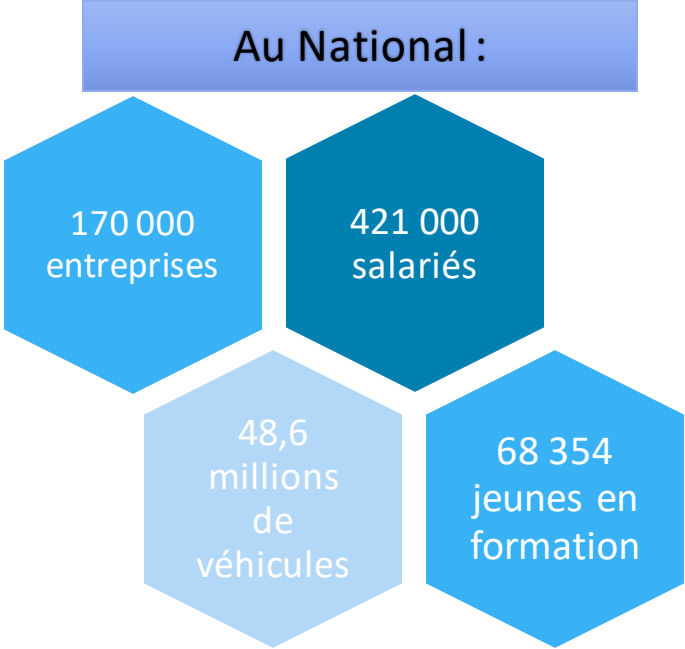
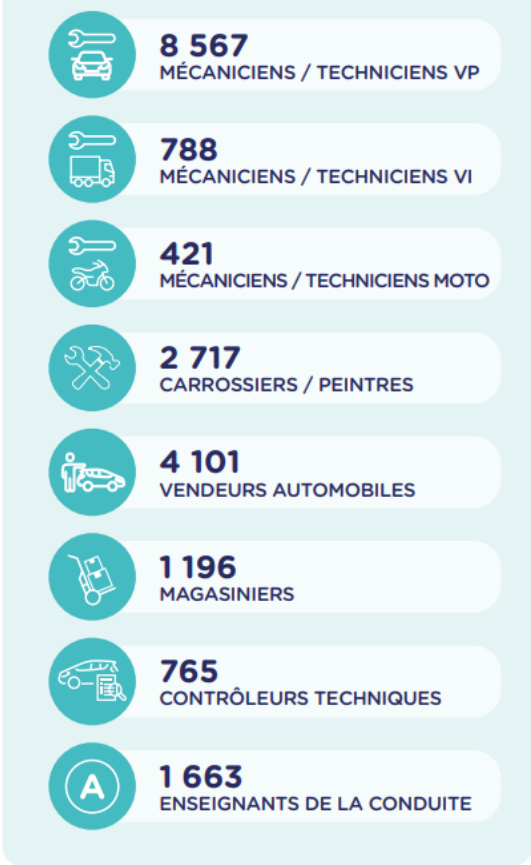
Données statistiques 2023



## LES CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION



## LES PRINCIPAUX MÉTIERS





# **RENOVATION DES RÉFÉRENTIELS DE LA FILIÈRE CARROSSERIE PEINTURE**



L'**ANFA** (Association Nationale pour la Formation Automobile) est chargée par la Commission Paritaire Nationale de la branche des Services de l'Automobile de la **mise en œuvre de dispositifs relevant de sa politique nationale de formation** dans le champ professionnel et géographique de la Convention Collective Nationale des Services de l'Automobile.

A ce titre, l'ANFA a conduit **une étude d'opportunité préconisant la rénovation** de trois diplômes du domaine de la Carrosserie :

- le CAP Réparation des carrosseries
- le CAP Peinture des carrosseries
- le Bac Pro Réparation des Carrosserie

Ces recommandations ont été soumises pour avis à la **Commission Professionnelle Consultative Industrie** en décembre 2020.





Une rénovation motivée par des :

## Evolutions techniques et technologiques

- Aides à la conduite (ADAS)
- Véhicules électrifiés
- Composition des véhicules (matériaux et assemblages)
- Produits et procédés de peintures



## Evolutions réglementaires et socio-économiques

- Accidentologie (baisse de la sinistralité, moins de gros chocs)
- Ecologie (pièce de réemploi, réparabilité des éléments)



## Evolutions sectorielles

- Diversification, tertiarisation et digitalisation de l'activité
- Vieillesse de la population de carrossiers
- Problématiques de recrutement





# **DONNÉES DE CADRAGE**



12 500 **ateliers** de carrosserie-peinture

21 500 **salariés** de la carrosserie-peinture



**59%**  
employés par des  
entreprises  
artisanales



**97%**  
employés en  
CDI



**39,4** ans  
d'âge moyen



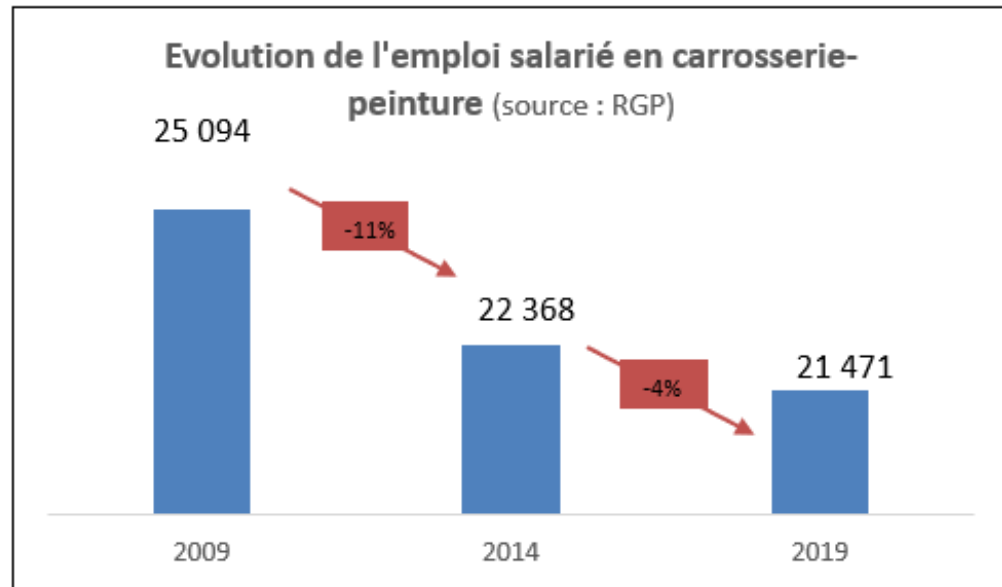
**67%**  
au niveau  
CAP / BEP



Près de 15 000 **jeunes formés** en carrosserie/peinture



## Emploi en baisse (-14% en 10 ans)



## Population active vieillissante

*Les effectifs salariés de +55 ans progressent (+12% entre 2014 et 2019) au détriment des effectifs salariés de -25 ans (-17,5% sur la même période)*



**12%**  
des salariés ont  
moins de 25  
ans



**13%**  
des salariés ont  
plus de 55 ans



## Des métiers en tension

Sur près de 3000 recrutements réalisés en 2020 / 2021 :

67% ont été jugés difficiles

1200 recrutements n'ont pas abouti

23% en contrat d'apprentissage

Source : DARES / POLE EMPLOI / ANFA

Evolution de l'indicateur de tension sur les recrutements de carrossier automobile

(source : Pôle Emploi - DARES)



En cause :

**Forte intensité d'embauche**

Inadéquation géographique offre/demande

Lien emploi / formation

(et moins :

-le manque de main d'œuvre disponible,

-la durabilité de l'emploi

-les conditions de travail)



Près de 15 000 **jeunes formés** en carrosserie/peinture

Dont 6000 sous statut scolaire (-3% par rapport à 2021)

9000 en alternance (+7% par rapport à 2021)

Les effectifs en alternance représentent 59% de la filière



## TAUX D'INSERTION

### Apprentissage

**67 %** des sortants  
2021 sont en emploi 6  
mois après leur sortie de  
formation

### Voie scolaire

**34 %** des sortants  
2021 sont en emploi 6  
mois après leur sortie de  
formation



# CONCLUSION



- **Une filière pérenne et insérante**
  - ☞ Emploi durable en CDI
  - ☞ Des besoins de recrutement importants partout en France
  
- **Une filière innovante et durable**
  - ☞ Défi technologique (ADAS)
  - ☞ Défi écologique (réparation, pièce de réemploi)
  - ☞ Activité maintenue avec le véhicule électrique



