

Sciences économiques

Comment lutter contre le chômage ?

Le programme :

Comment lutter contre le chômage ?	<ul style="list-style-type: none"> - Savoir définir le chômage et le sous-emploi et connaître les indicateurs de taux de chômage et de taux d'emploi. - Comprendre que les problèmes d'appariements (frictions, inadéquations spatiales et de qualifications) et les asymétries d'information (salaire d'efficience) sont des sources de chômage structurel. - Comprendre les effets (positifs ou négatifs) des institutions sur le chômage structurel (notamment salaire minimum et règles de protection de l'emploi). - Comprendre les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel. - Connaître les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage : politiques macroéconomiques de soutien de la demande globale, politiques d'allègement du coût du travail, politiques de formation et politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail.
---	---

Plan du cours :

I.	Comment définir et mesurer le chômage ?	2
II.	Les différentes causes du chômage	3
	A) Les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel.....	3
	B) Les causes du chômage structurel	4
	a) Les institutions : sources de rigidité et de protection.....	4
	b) Les problèmes d'appariement	5
	c) Les problèmes inhérents aux asymétries d'information	6
III.	Les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage.....	7
	A) La lutte contre le chômage conjoncturel par des politiques macroéconomiques de soutien à la demande globale	7
	B) La lutte contre le chômage structurel	8
	a) Les politiques d'allègement du coût du travail	8
	b) Les politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail.....	9
	c) Les politiques de formation	10

Revoir les notions de 1^{re}

■ Cochez la (ou les) bonne(s) réponse(s) pour chacune des propositions suivantes.

1. Sur le marché du travail, l'offre de travail émane :
 des entreprises des travailleurs
2. La courbe d'offre est :
 croissante en fonction du salaire décroissante en fonction du salaire
3. Dans la représentation graphique du marché du travail, on retrouve :
 le salaire réel le salaire nominal
4. Le taux d'intérêt correspond :
 au pourcentage de crédit restant à rembourser à la rémunération du capital prêté exprimée en pourcentage
5. Une politique de relance peut passer par (3 réponses) :
 une hausse des impôts une baisse des impôts
 une baisse des prestations sociales une hausse des prestations sociales
 une hausse des taux d'intérêt une baisse des taux d'intérêt

I. Comment définir et mesurer le chômage ?

Vidéo Manuel p 72, cliquer ([\(129\) Comment calcule-t-on les chiffres du chômage en France ? - YouTube](#))

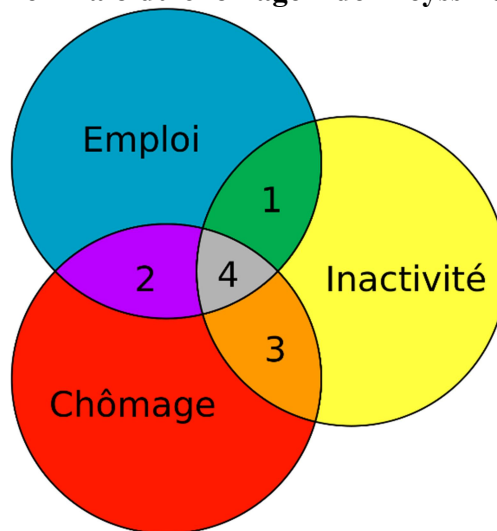
Manuel p 74 doc 1 : à l'aide de la vidéo et du doc 1, faites l'exercice sur les « 3 situations » + donnez la définition du chômage et du taux de chômage.

Manuel p 74 doc 2 Q1 et 3 + Complétez le schéma du halo du chômage ci-dessous (faites correspondre les termes aux 4 situations du schéma)

Manuel p 75 doc 4 : Quel lien peut-on faire entre ce graphique et le halo du chômage ? Mesurez l'écart entre le chômage observé (officiel) et le chômage « réel ».

Manuel p 75 doc 5 Q1 et 2

Le « halo du chômage » de Freyssinet



- A. Travail clandestin
- B. Travail réduit involontaire (sous-emploi)
- C. Travail réduit volontaire
- D. Formation, chômeurs découragés...

Récapitulatif :

- Le chômage mesure l'ensemble des personnes en ----- de travailler, sans ----- mais à la recherche d'un emploi. Un chômeur est classé dans la population -----.
La mesure de celui-ci peut varier d'un institut à l'autre ; selon le BIT (INSEE), la personne doit être ----- immédiatement et n'a pas travaillé dans le mois de référence alors que pour Pôle emploi (Ministère du travail) la personne doit être ----- à Pôle emploi.
- Toutefois, la frontière entre emploi, chômage et inactivité n'est pas toujours facile à établir...
 - o Certaines personnes sont classées comme ----- soit parce qu'elles ne sont pas disponibles immédiatement pour travailler (fin de formation, travail clandestin...) soit parce qu'elles ne recherchent pas activement un emploi (personnes découragées) ...
 - o D'autres sont en sous-emploi à savoir à temps partiel ----- càd qu'elles auraient aimé travailler davantage...

Ces deux catégories de personnes constituent le halo du chômage à savoir l'ensemble des personnes qui « gravitent autour de la frontière du chômage » mais qui ne sont pas officiellement comptabilisées dans les chiffres du chômage. En France en 2017 alors que ----- des ----- sont officiellement au chômage, on remarque que ----- des personnes (chômeurs + halo) peuvent être assimilées à des ----- (alors qu'elles ne le sont pas, ce qui minore les chiffres officiels du -----) ...

- En outre, il existe une corrélation ----- entre emploi et chômage (corrélation mise en évidence par le taux de flexion qui mesure l'impact d'une variation du volume de l'emploi sur le nombre de chômeurs).
Le taux d'emploi mesure la part des personnes en ----- de travailler qui ----- un emploi.
Le taux de chômage mesure la part des ----- (officiels) parmi les -----.
En général, lorsque le volume de l'emploi augmente, cela se traduit par une ----- du taux de chômage ; Toutefois, les variations ne sont pas proportionnelles (En France, le taux de chômage baisse ----- que ce que le volume d'emplois n'augmente) du fait des personnes comprises dans le halo du chômage qui, en cas de reprise de l'activité économique et donc des créations d'emplois, viennent à occuper ces nouveaux emplois alors même que ces personnes n'étaient pas comptées comme chômeurs...

« Je m'évalue », Manuel p 75

Notion	Définition
Sous-emploi 1 •	•A Mesure la part de la population en âge de travailler qui est active
Taux de chômage 2 •	•B Nombre de chômeurs en pourcentage de la population active, celle-ci étant composée des chômeurs, des salariés et des travailleurs indépendants
Taux d'emploi 3 •	•C Utilisation des ressources de main-d'œuvre disponibles, calculées en pourcentage de la population en âge de travailler
Taux d'activité 4 •	•D Situation qui comprend des personnes qui ont un emploi et qui travaillent involontairement moins que ce qu'elles souhaitent

II. Les différentes causes du chômage

A) Les effets des fluctuations de l'activité économique sur le chômage conjoncturel

Manuel p 77 Doc 3 (A et B¹) Q1 à 3
Manuel p 77 doc 5 Q 1

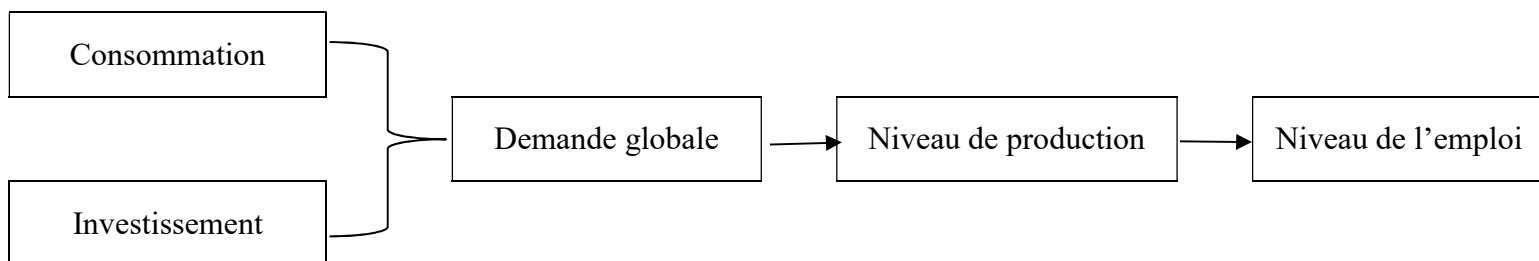
¹ Lien pour la vidéo « Hatier clic » : [Comment Keynes nous a sauvés \(60 ans après sa mort\) ? - Vidéo Sciences économiques et sociales | Lumni](#)

Récapitulatif :

Un chômage conjoncturel est un chômage de court et moyen terme lié aux fluctuations de -----.
En effet, une conjoncture économique défavorable (on parle alors de ----- voire de dépression)
s'accompagne d'une ----- du chômage comme ce fut le cas en 1929, en 2008 ainsi qu'avec la crise sanitaire
2020

Le premier économiste à avoir analysé les causes de cette forme de chômage est J. M. Keynes, on parle d'ailleurs de
chômage ----- . L'insuffisance de la demande globale (----- et -----) génère
des anticipations pessimistes de la part des entrepreneurs qui, dans ce contexte, ont moins besoin de main d'œuvre et
----- ce qui engendre une ----- du chômage.

Les politiques de lutte contre ce chômage ----- (cf. partie III de ce chapitre) sont des politiques de soutien
à la demande globale (politiques visant alors à accroître la ----- et/ou -----) afin de
« retourner » l'activité économique vers le chemin de l'expansion/ la reprise économique.



B) Les causes du chômage structurel

a) Les institutions : sources de rigidité et de protection

Les effets négatifs des institutions sur le chômage structurel selon les libéraux



1. Interdiction en France de licencier sans délai un salarié sauf faute lourde.
2. Pour les entreprises de plus de 50 salariés, reclassement interne ou externe des salariés, création d'activités nouvelles.
3. Devant les Prud'hommes, en cas de licenciement pour motif personnel.

NOTIONS

À la différence du **chômage conjoncturel** dû au ralentissement de l'activité économique, le **chômage structurel** est lié aux structures de l'économie qui rendent difficiles les ajustements entre l'offre et la demande de travail.

1 Comprendre. En situation de reprise de l'activité économique, le chômage structurel diminue-t-il ?

2 Expliquer. Pourquoi le salaire minimum est-il une rigidité pour une entreprise ?

3 Expliquer. Pour quelles raisons les pouvoirs publics protègent-ils l'emploi et fixent-ils un salaire minimum ?

4 Comprendre. Pourquoi les règles de protection de l'emploi rendent-elles difficile pour les entreprises l'ajustement aux changements de l'environnement ?

Manuel Magnard, édition 2020

Visualiser la vidéo [hatier-clic.fr/20sest078](https://www.hatier-clic.fr/20sest078)

Manuel p 79 doc 4 Q1 et 2

Manuel p 79 doc 5 Q1 et 2

Récapitulatif :

Le chômage structurel est un chômage de ----- termes inhérent aux changements de -----
économiques générant des difficultés d'ajustement entre l'offre et la demande de travail.

Le chômage comporte alors aussi des causes structurelles. Celles-ci sont notamment liées aux institutions à savoir
l'ensemble des ----- formelles et informelles qui organisent/ structurent les relations entre les agents
économiques. En revanche les institutions n'ont pas que des effets négatifs sur le chômage :

- Le salaire minimum (SMIC en France) génère un ----- sur le marché du travail synonyme de chômage structurel. En effet, le marché du travail est le lieu de confrontation de l'offre de travail (émanant de -----) et de la demande de travail (-----) permettant de fixer un prix ----- (salaire réel). Dans l'analyse économique « classique », le marché s'autorégule et permet le retour automatique au plein emploi (équilibre caractérisé par un chômage -----). En revanche, la mise en place d'institutions vient créer un ----- : lorsque l'Etat fixe un salaire au-dessus du salaire d'équilibre, cela se traduit par une offre de travail ----- à la demande de travail (à savoir du -----). La demande de travail est en ----- et l'offre de travail est -----. En outre, le coût du travail sera plus fort que chez les concurrents ce qui peut s'accompagner une substitution du capital au travail (remplacement des ----- par des -----) et des -----.
- Toutefois, le salaire minimum comporte aussi des avantages puisqu'il permet d'une part d'éviter ----- de la main d'œuvre et d'autre part de maintenir un ----- pour les salariés, de soutenir la consommation et l'investissement et donc d'assurer une ----- de l'activité économique (logique keynésienne).
- La mise en place de règles de protection de l'emploi a aussi des effets contrastés. Celles-ci concernent par exemple le code du travail avec le droit lié aux -----, aux variations du temps de travail... Ces règles de protection de l'emploi peuvent engendrer du chômage car elles apparaissent contraignantes et rigides. Ainsi les entreprises peuvent difficilement ----- la demande de travail à l'activité économique et préfèrent dès lors avoir recours aux emplois ----- (moins protégés) que d'embaucher en -----... Ces règles permettent toutefois de protéger les salariés contre les licenciements ----- et pertes de -----.

b) Les problèmes d'appariement

Manuel p 78 doc 2 (A et B) Q1 et 3

Les frictions¹ dans le processus de rencontre des chômeurs et des employeurs

Un salarié [qui] perd son emploi va [...] accumuler de l'information pour sa recherche d'emploi, ce qui a un coût (collecte des offres disponibles, durée et conditions de travail, achat de journaux, frais de communication, etc.), tandis que les revenus qu'il perçoit se limitent aux indemnités de l'assurance chômage. Il a toutefois intérêt à prolonger sa recherche d'emploi aussi longtemps que son coût est inférieur au bénéfice² qu'il en retire [...]. Ainsi, les exigences salariales du demandeur d'emploi vont baisser au fur et à mesure que dure sa recherche d'emploi.

Du côté de l'entreprise, des coûts de recherche d'un travailleur pour occuper un poste vacant sont également engagés : au fil du temps et de la durée de recherche, l'employeur va augmenter progressivement le salaire proposé. Il y a donc une durée optimale nécessaire pour que le demandeur d'emploi et l'employeur se rencontrent (*job matching*³) et qu'il y ait adéquation entre leurs différentes caractéristiques.

La théorie du « *job search*⁴ » éclaire [...] les déterminants micro-économiques du [...] chômage de « prospection » : dans un environnement où l'information est imparfaite, la recherche d'emploi

peut être longue et plus l'indemnisation du chômage et les aides sociales sont généreuses [...], plus l'incitation à allonger cette durée l'est également, et plus le taux de chômage peut être élevé.

Laurent Braquet, David Mourey, *Économie. Principes fondamentaux*, De Boeck, 2019.

1. Les frictions sur le marché du travail sont liées au temps structurellement nécessaire à la personne en recherche d'emploi pour trouver un emploi et au recruteur pour pourvoir un poste.
2. Avantages financiers espérés.
3. Appariement entre l'offre et la demande de travail.
4. Théorie de la recherche d'emploi.

10 Analyser. Quel bénéfice un chômeur peut-il tirer d'un jour de recherche d'emploi supplémentaire ?

11 Expliquer. Pourquoi y a-t-il des frictions dans le processus de rencontre entre les chômeurs et les employeurs ?

12 Argumenter. Pourquoi ces frictions sont-elles à l'origine d'un chômage structurel ?

Manuel Magnard, édition 2020

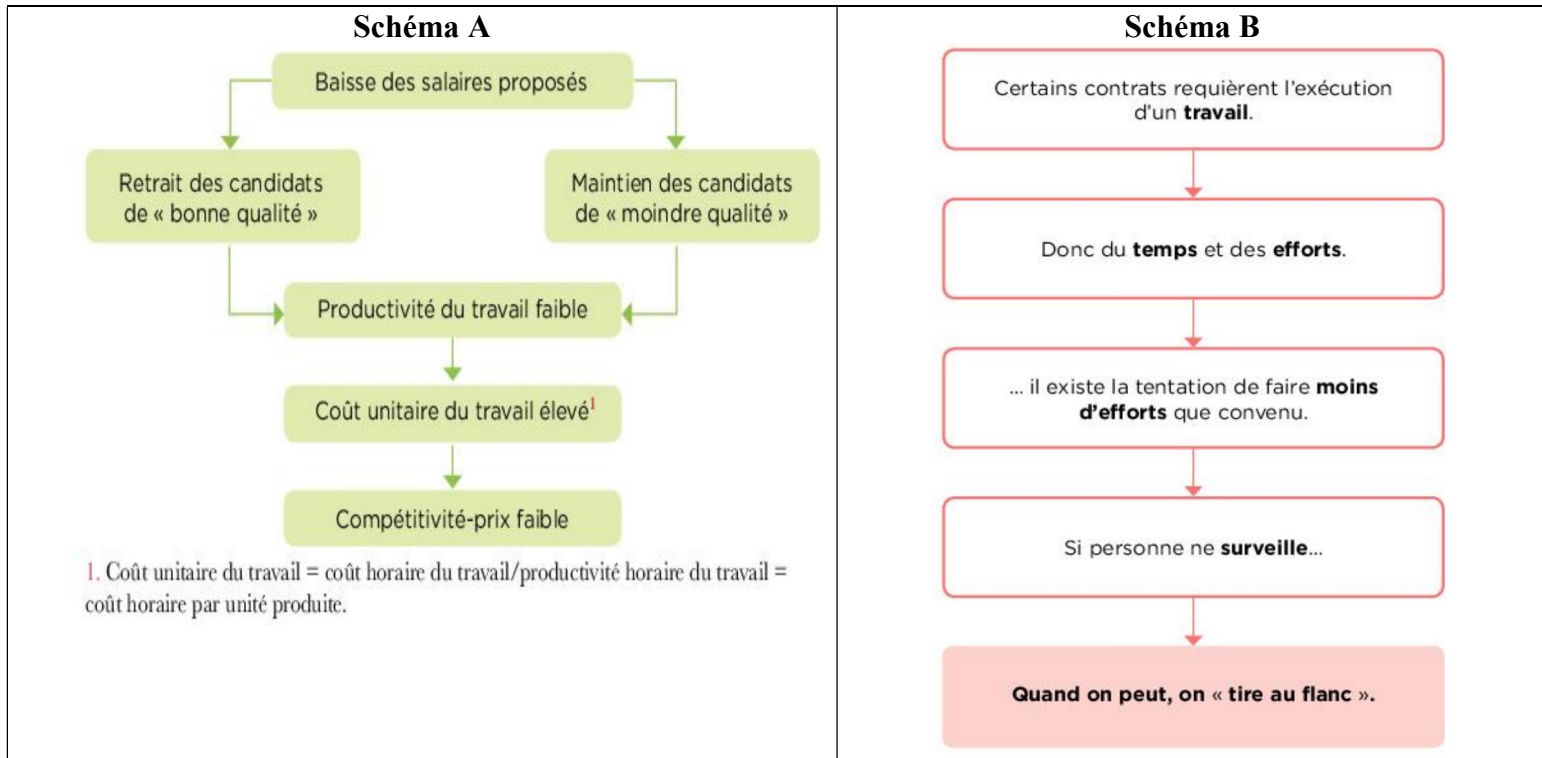
Récapitulatif :

Les problèmes d'appariement sont source de chômage structurel : il s'agit dès lors d'une inadéquation entre ----- et la ----- de travail (incapacité à faire en sorte que ----- de travail soit égale à ----- de travail alors même que des emplois sont ----- et des personnes actives aussi !).

Les problèmes d'appariement sont souvent de 3 natures :

- L'inadéquation des ----- entre celles des actifs (au chômage) et celles nécessaires pour occuper les emplois. La non correspondance des ----- concerne surtout les chômeurs soit ----- qualifiés soit ayant subi les préjudices de la ----- (Schumpeter).
- L'inadéquation ----- correspond au fait que certains emplois soient libres mais non occupés du fait du manque de ----- géographique de certains actifs.
- Les frictions : il s'agit du ----- nécessaire à la personne en recherche d'emploi pour trouver un emploi et à l'employeur pour pourvoir un poste.
Du côté de l'employeur, le ----- est très souvent lié à un problème d'asymétrie d'information.
Du côté des personnes à la recherche d'un emploi, le ----- peut être lié aux aides sociales (indemnisation chômage) trop -----.

c) Les problèmes inhérents aux asymétries d'information



A l'aide de vos cours de 1re :

- Rappelez rapidement les notions de « Sélection adverse » et « d'aléa moral »
- A quelle notion chacun des schémas ci-dessus correspond-il ?

Manuel p 79 doc 3 : En prenant le soin de définir la notion de salaire d'efficience, faites le lien entre ce document et l'exercice précédent + Q3 (du Manuel)

Récapitulatif :

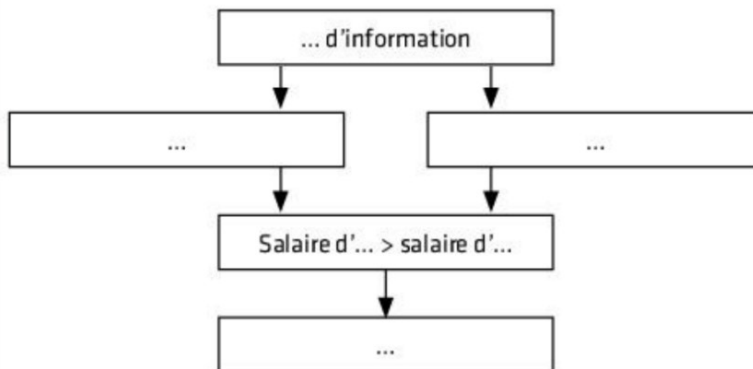
Le chômage structurel peut aussi s'expliquer par des ----- d'information. Il y a ----- d'information lorsque sur un marché (ici le marché -----) un agent dispose de plus d'informations que l'autre agent.

Sur le marché du travail, l'agent victime ----- d'information est la ----- de travail à savoir les entreprises.

- Il y a risque de ----- en proposant un salaire d'équilibre qui risque de n'attirer que les offreurs de travail peu propices à une forte productivité.
- Il y a risque ----- en cas de logique de « tire au flanc » à savoir la stratégie qui vise (de la part du futur travailleur) à changer de comportement après la signature d'un contrat (ici le contrat de travail).

Pour éviter ces 2 problèmes de l'asymétrie d'information, les entreprises propose un salaire ----- au salaire d'équilibre afin d'une part d'attirer les personnes actives les mieux ----- et d'autre part pour faire en sorte de motiver les travailleurs avec un salaire ----- à celui pratiqué par les autres entreprises. Toutefois ce salaire d'efficience va générer un déséquilibre (source de chômage) puisque à ce niveau de salaire, l'offre de travail va être ----- à la demande de travail. Il s'agit alors d'un salaire fixé ----- du salaire d'équilibre mais cela n'est pas le fait des institutions mais des entreprises.

Complétez avec : *chômage structurel • sélection adverse*
• efficience • asymétries • équilibre • aléa moral.



III. Les principales politiques mises en œuvre pour lutter contre le chômage

A) La lutte contre le chômage conjoncturel par des politiques macroéconomiques de soutien à la demande globale

À l'aide de vos connaissances (et du début du chapitre), rappelez la définition du chômage conjoncturel et les causes de celui-ci.

Manuel p 86 doc 2 Q2 + complétez le tableau suivant avec des flèches vers le haut et vers le bas

Politique monétaire de relance	Politique budgétaire de relance
---- du taux directeur de la banque centrale	---- des dépenses publiques (---- des prestations sociales)
↓	et/ou ---- des recettes publiques en ---- les prélèvements obligatoires
---- des taux d'intérêt des banques commerciales	et/ ou ---- des investissements publics
↓	↓
---- du coût du crédit	---- du revenu des ménages
↓	---- des investissements
---- de la demande (consommation)	↓
---- de l'investissement	---- de la production pour répondre à cette nouvelle demande globale
↓	↓
---- production pour répondre à cette nouvelle demande globale	---- de l'emploi et---- du chômage
↓	
---- de l'emploi et ---- du chômage	

Récapitulatif :

- Un chômage conjoncturel est un chômage de court et moyen terme lié aux fluctuations de ----- . L'insuffisance de la demande globale (Ensemble des biens et services achetés par l'ensemble des agents économiques² à savoir la ----- et -----) en période de récession/ dépression, génère des anticipations pessimistes de la part des entrepreneurs qui, dans ce contexte, ont moins besoin de main d'œuvre et ----- ce qui engendre une ----- du chômage.
- Les politiques de lutte contre ce chômage ----- sont des politiques de soutien à la demande globale (politiques visant alors à accroître la ----- et/ou -----) afin de « retourner » l'activité économique vers le chemin de l'expansion/ la reprise économique.
- Les politiques de soutien à la demande globale (appelées politiques de -----) peuvent être ----- (action des pouvoirs publics) ou ----- (action de la Banque centrale).

Faire « Je m'évalue » p 87

B) La lutte contre le chômage structurel

a) Les politiques d'allègement du coût du travail

Manuel p 84 Doc 1 Q1 et 2

DOC 2 Les effets attendus d'une baisse du coût du travail

Un allègement des cotisations sociales sur les bas salaires a des effets favorables identiques à ceux de toutes les baisses de charges sociales ainsi que des effets spécifiques. Une baisse des charges sociales correspond à une diminution du coût du travail pour les entreprises. Elle se traduit donc par une diminution du rapport entre le coût du travail et le coût du capital, ce dernier étant inchangé. En conséquence, les entreprises ont moins tendance à remplacer des hommes par des machines, ce que les économistes traduisent par une moindre « substitution de capital au travail ». Les effectifs salariés en sont accrus. La baisse des charges sociales correspond également à une réduction des coûts de production des entreprises. Soit celle-ci est répercutée dans les prix de vente, et la demande, nationale et internationale, pour les produits des entreprises françaises augmente, ce qui favorise l'emploi. Soit les entreprises accroissent leurs marges, leur rentabilité augmente et elles ont plus de moyens et plus d'intérêt à investir, notamment pour satisfaire la demande étrangère. La hausse des investissements permet d'accroître les capacités de production, de produire plus et a finalement aussi un impact positif sur l'emploi. [...]

Le nombre d'emplois créés par euro consacré aux allègements de cotisations est mécaniquement plus important si ceux-ci sont ciblés sur les bas salaires. Un allègement de 1 000 €, par exemple, représente une baisse du coût du travail, en pourcentage de ce coût, dix fois plus forte pour un ouvrier au SMIC que pour un cadre supérieur dont la rémunération est dix fois plus élevée. ■

« Les allègements de cotisations sociales patronales sur les bas salaires », www.fipeco.fr, 3 novembre 2019.

- 1 • **Rappeler** Comment peut-on théoriquement baisser le coût du travail ?
- 2 • **Expliquer** Montrez par quels canaux la baisse du coût du travail permet une baisse du chômage.
- 3 • **Expliquer** Pourquoi le nombre d'emplois créés est-il plus important si la mesure d'allègement porte sur les bas salaires ?

Manuel Bordas, édition 2020

Manuel p 85 Doc 3 : Comparez la situation de la France et celle de l'UE et faites une conclusion. Montrez ensuite que le lien entre coût du travail et niveau de chômage n'est pas toujours vérifié.

Récapitulatif :

- Le chômage structurel est un chômage de ----- durée inhérent aux changements de ----- économiques générant des difficultés d'ajustement entre l'offre et la demande de travail

² Il ne s'agit pas seulement des ménages mais aussi des entreprises et des APU. Lorsque la politique de soutien de la DG concerne plus les ménages, on parle de politique de relance par la demande. Lorsque la politique de soutien de la DG concerne plus les entreprises et APU, on parle de politique de relance par l'offre.

- L'une des causes du chômage structurel est un coût du travail trop ----- qui d'une part réduit la ----- des entreprises et d'autre part les incitent à ----- (vers des pays où la main d'œuvre est moins chère) ou à opérer une substitution du capital au travail (remplacer ----- par la -----).

- La politique de lutte contre cette forme de chômage repose donc sur une ----- du coût du travail. Ce dernier se définissant comme ce que coûte un salarié à l'entreprise à savoir le salaire ----- + cotisations sociales -----.

La politique du CICE mise en place en France en est un exemple.

- Toutefois la corrélation entre coût du travail et niveau de chômage n'est pas toujours vérifiée.

En France le coût horaire du travail en 2018 est de ----- alors qu'en moyenne dans les pays de l'Union européenne il n'est que de ----- or -----% des ----- sont au chômage en France contre -----% en UE : Un ----- coût du travail s'accompagne d'un ----- taux de chômage.

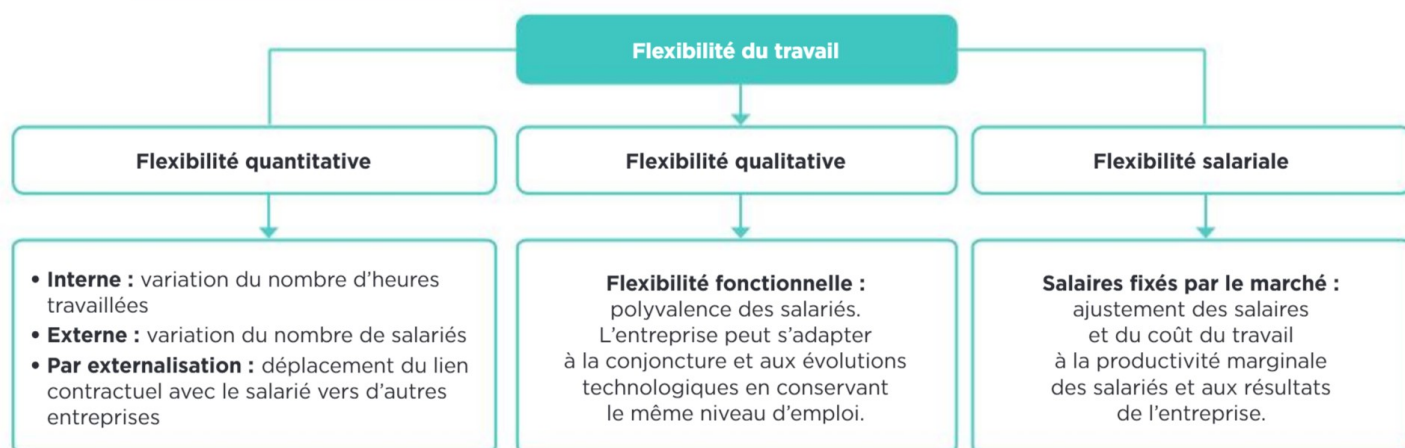
En revanche au regard de la comparaison de la France et du -----, cette corrélation n'est pas toujours vérifiée ce qui suppose que le chômage structurel s'explique aussi par d'autres causes comme les ----- du marché du travail et les problèmes ----- (inadéquations spatiales et de qualifications).

Faire « Je m'évalue » p 85

b) Les politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail

Manuel p 80 doc 1 Hatier-clic ([Entreprises : 142 accords de performance signés \(francetvinfo.fr\)](#)) + Complétez le schéma du doc 1

Les différentes formes de flexibilité du travail



1 Comprendre. À quelle cause du chômage structurel la flexibilité du travail cherche-t-elle à remédier ?

2 Illustrer. Recopiez et complétez le tableau avec les exemples suivants : baisse des cotisations sociales patronales • licenciements • formation des salariés • adoption d'horaires variables • recours à des emplois en CDD • sous-traitance d'une partie de la production • suppression du SMIC • recours à des salariés intérimaires • salaires variables en fonction des résultats • stage de reconversion des salariés.

	Flexibilité quantitative			Flexibilité qualitative	Flexibilité salariale
	Interne	Externe	Par externalisation		
Caractéristiques					
Exemples					
Avantages					

Manuel Magnard, édition 2020

Manuel p 81 doc 3 Q3

Manuel p 81 doc 4 Q1 à 3 (Hatier-clic : [La France peut-elle adopter la flexisécurité ? - Vidéo Spécialités | Lumni](#))
Visualiser aussi la vidéo du modèle danois, Hatier-clic : [\[Vidéo\] Flexisécurité : le modèle danois, au-delà des fantasmes | Le Journal des Activités Sociales de l'énergie \(ccas.fr\)](#))

Récapitulatif :

- L'une des causes du chômage structurel, en France notamment, est l'importance des ----- du marché du travail (contraintes liées au ----- de travail, aux ----- de travail ou aux -----). Ces rigidités sont en grandes parties liées aux rôles des institutions (Cf. II.B.a de ce chapitre) qui sont sources de rigidité à travers la mise en place de règles de ----- de l'emploi et de mise en place de salaire ----- (SMIC). Pour les limiter, il est nécessaire d'avoir recours aux politiques de flexibilisation du marché du travail.

- La flexibilisation vise alors à accentuer la ----- du travail qu'elle soit interne, externe, quantitative, qualitative ou salariale. Celle-ci permet d'accroître la rapidité ----- des entreprises aux fluctuations saisonnières ou conjoncturelles de l'activité et, de ce fait, d'accroître leur -----.

En revanche, la politique de flexibilisation du marché du travail est aussi critiquée car elle accroît la ----- des emplois et des travailleurs.

- Il est possible aussi d'avoir recours à la flexisécurité (ou flexicurité) comme les pays scandinaves depuis les années 1990. Il s'agit alors d'une ----- sur le marché du travail (facilité d'embauches et de -----, possibilité de changer le contrat de travail...) qui s'accompagne d'une ----- pour le chômeur (fortes ----- chômage et importance de la ----- et de l'accompagnement des chômeurs dans leur recherche d'emploi).

c) Les politiques de formation

Situation professionnelle des jeunes trois ans après la fin de leurs études (en %)

%	Taux d'emploi	Taux de chômage	Part des jeunes en emploi (CDI)	Part des jeunes en emploi à temps partiel contraint
ensemble	69	22	66	9
non-diplômés	41	48	40	18
Diplômés du secondaire	64	25	58	13
Diplômés du supérieur court	81	11	74	6
Diplômés du sup long bac+5, école de commerce, d'ingénieur	91	9	80	4

Enquête Génération 2010 Bref, Céreq mars 2014

Montrez en quoi d'après le document ci-dessus, une politique de formation semble nécessaire ?

Manuel p 83 doc 3 Q1 et 3

Récapitulatif :

- Le chômage structurel s'explique, entre autres, par les problèmes ----- (inadéquation de qualification entre l'offre et la demande de travail). En effet, des emplois sont créés mais ne sont actuellement pas occupés en France du fait de l'inemployabilité de certains chômeurs.

- Il existe une corrélation ----- entre niveau de diplôme (formation -----) et taux de chômage puisque plus la personne est diplômée ----- elle sera touchée par le chômage : ----- des jeunes sortis depuis 3 ans du système scolaire sans diplôme sont au chômage en France en 2014 alors que ce n'est le cas que de ----- des jeunes diplômés du supérieur long.

- Les pouvoirs publics peuvent mettre en place des politiques de formation (formation -----) afin que les chômeurs puissent accroître leur niveau de ----- et améliorer leurs compétences (capital -----) dans le but de les rendre « employables ».

Le compte personnel de ----- en France (CPF) repose sur cette logique.

Toutefois, il est à noter qu'un paradoxe existe en France étant donné que ce sont les actifs en emploi qui participent plus à la formation continue que les chômeurs et ce sont les travailleurs les plus diplômés qui participent le plus à la formation continue...