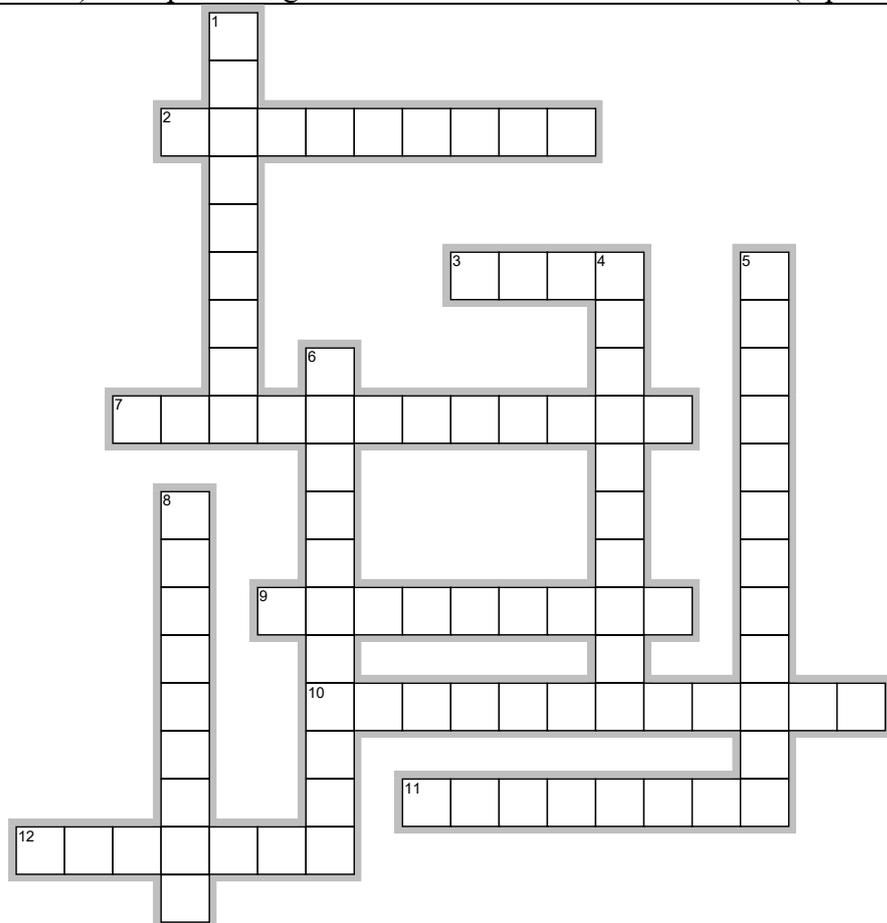


I] Définissez les termes suivants (4 points)

- Chômage
- Sous-emploi
- Salaire d'efficiency
- Demande globale

II] Mobilisation de connaissances

A) Complétez la grille à l'aide des indications suivantes (6 points)



EclipseCrossword.com

Horizontalement :

2. Celle des travailleurs est souvent induite par la politique de flexibilisation.
3. Moral, il est une défaillance du marché.
7. Chômage synonyme de chômage keynésien.
9. Telle est l'offre de travail sur le marché du travail en cas de mise en place d'un salaire minimum.
10. Celle de la main d'œuvre est évitée en partie grâce au rôle des institutions sur le marché du travail.
11. Telle est la corrélation entre niveau de diplôme et taux de chômage.
12. Cette sélection est révélatrice d'une asymétrie de l'information.

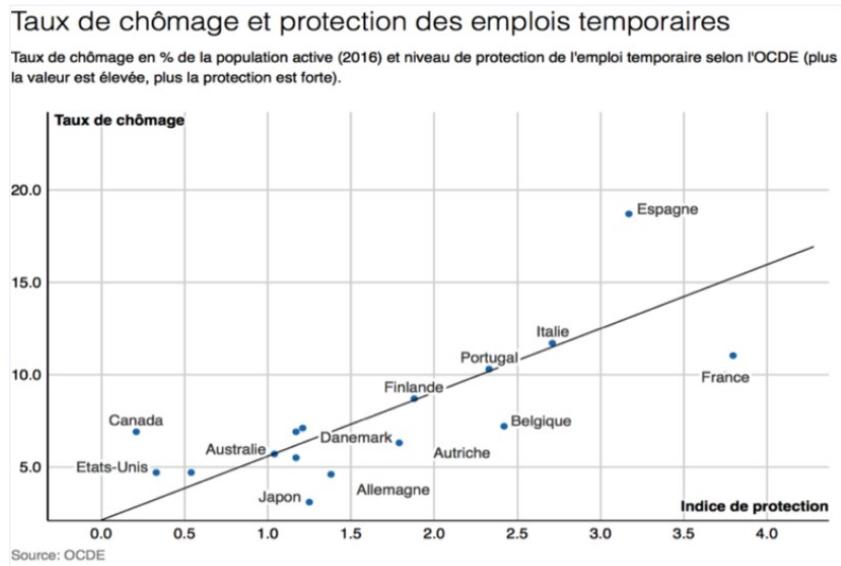
Verticalement :

1. Elle peut être initiale ou continue.
4. Celui du coût du travail constitue une politique de lutte contre le chômage.
5. Telle est la flexibilité lorsqu'elle fait varier le nombre d'heures ou d'hommes dans l'entreprise.
6. Elle est un exemple significatif de la flexibilité qualitative.
8. Elles sont réduites avec les politiques de flexibilisation.

B) À l'aide de 2 argumentations de nature différente, vous montrerez en quoi les problèmes d'appariements sont sources de chômage structurel. (4 points)

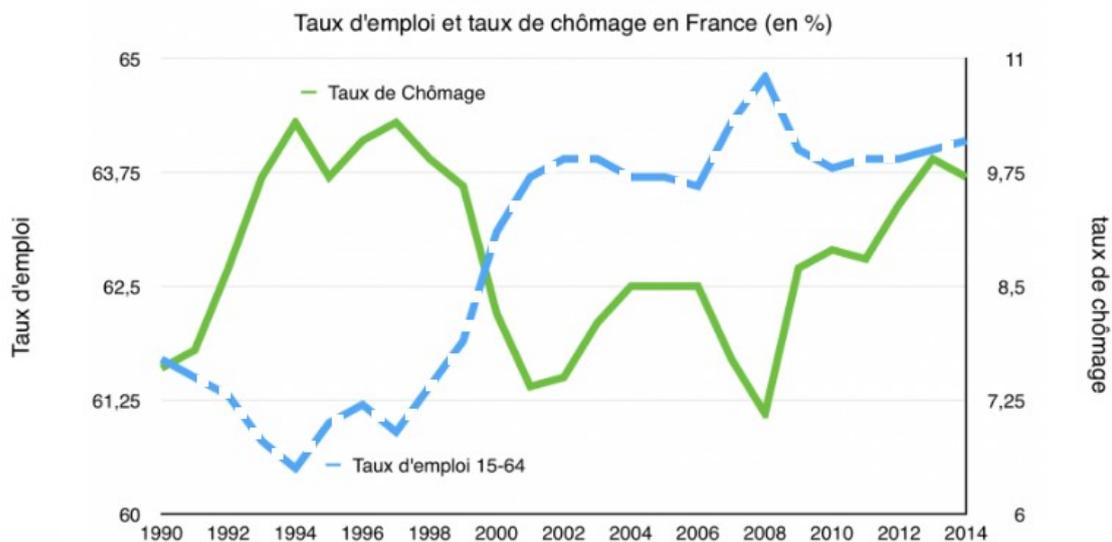
C) Montrez, à l'aide d'un schéma du marché du travail que vous prendrez le soin d'expliquer, que l'instauration d'un salaire minimum peut être source de chômage. (4 points)

Document 1 :



- 1- Faites une phrase permettant de donner du sens aux données de la France. (2 points)
- 2- À l'aide du document et de vos connaissances, vous montrerez les effets des institutions sur le chômage structurel (4 points)

Document 2 :



Source : <https://institutdeslibertes.org/>

- 1- Faites une phrase permettant de donner du sens aux valeurs de 2014. (2 points)
- 2- À l'aide du document et de vos connaissances, vous expliquerez la relation que met en évidence le document. (4 points)